

# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПИСЬМО

от 16 мая 2022 г. № 14-1/ООГ-3191

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России (вх. № ОГ-22328 от 25 апреля 2022 г.), и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) работникам гарантируется применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором.

Таким образом, трудовым законодательством установлена обязанность работодателя разработать и внедрить систему нормирования труда, при этом определение системы нормирования труда в организации отнесено к компетенции самой организации.

Для однородных работ могут разрабатываться и устанавливаться типовые (межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда. Типовые нормы труда разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (статья 161 Кодекса).

Согласно пункту 2 Правил разработки и утверждения типовых норм труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2002 г. № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда», типовые нормы труда разрабатываются федеральным органом исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики.

Таким образом, принятие решения об утверждении типовых отраслевых норм относится к компетенции федерального органа исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики.

Одновременно сообщаем, что в целях оказания методической помощи государственным и муниципальным учреждениям приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 утверждены Методические

рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

Хотя Методические рекомендации разработаны для государственных и муниципальных учреждений, они также могут быть использованы организациями реального сектора экономики.

В соответствии с пунктом 8 раздела II Методических рекомендаций при определении норм труда рекомендуется проводить анализ имеющихся типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда и соотнесение их с фактическими организационно-техническими условиями выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждении.

С учетом изложенного при разработке систем нормирования труда в организации полагаем возможным использовать имеющуюся нормативно-правовую базу в области нормирования труда работников отрасли.

Согласно пункту 16 раздела II Методических рекомендаций при отсутствии типовых норм труда по отдельным видам работ и рабочим местам соответствующие нормы труда разрабатываются в учреждении с учетом рекомендаций организации, осуществляющей функции и полномочия учредителя, либо с привлечением соответствующих специалистов в установленном порядке.

Одновременно сообщаем: ознакомиться с постановлением Минтруда России от 24 июля 1992 г. № 6 «Об утверждении Норм времени на обработку белья в прачечных с механизированной, полумеханизированной и ручной обработкой белья», которое носит рекомендательный характер, можно на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) в сети Интернет, а также в справочно-правовых системах и других источниках.

Заместитель директора Департамента  
оплаты труда, трудовых отношений  
и социального партнерства  
А.В.ФРОЛОВА