

ПИСЬМО Роструда от 06.09.2024 № ПГ/17139-6-2

Вопрос: Гражданин устраивается на новое место работы водителем. Раньше он также работал водителем, и у него осталось заключение о прохождении медосмотра: он проходил его меньше месяца назад на прежней работе. На новом месте настаивают на новом прохождении медосмотра. Можно ли устроиться водителем на новое место на основе имеющегося (действующего) заключения медосмотра, который пройден на прежней работе?

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 6 сентября 2024 г. N ПГ/17139-6-2

Роструд, рассмотрев обращение, зарегистрированное 9 августа 2024 г., в пределах компетенции сообщает.

В соответствии со статьей 69 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Согласно абзацу четырнадцатому части третьей статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

В соответствии со статьей 220 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников, указанных в части первой статьи 220 ТК РФ, определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержден приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 N 29н (далее — Порядок).

Согласно пункту 2 Порядка обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее — предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя (пункт 6 Порядка). В связи с этим работодатель при поступлении работника на должность водителя обязан направить его на обязательный предварительный медицинский осмотр в установленном законодательством порядке и по результатам медицинского осмотра заключить с ним трудовой договор.

При этом в соответствии с пунктом 7 Порядка при проведении предварительного осмотра лица, поступающего на работу, учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами. Таким образом, наличие у соискателя на должность водителя медицинского осмотра, пройденного на предыдущем месте работы, не является основанием для освобождения работодателя от обязанности по организации проведения обязательного предварительного медицинского осмотра, и трудовой договор с этим лицом заключается после прохождения предварительного медицинского осмотра при условии отсутствия в заключении противопоказаний для выполнения работы. Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления
Б.С.ГУДКО
06.09.2024