

## ПИСЬМО Минтруда России от 09.04.2024 № 14-6/ООГ-2091

**Вопрос:** Работник принят в организацию в августе 2021 г. Нужно ли для исчисления стажа, дающего право на ежегодный отпуск, суммировать дни отпуска без сохранения заработной платы, которые этот работник взял в следующем порядке: 4 дня в ноябре 2023 г. и 12 дней в феврале 2024 г.?

**Ответ:**

### ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

#### ПИСЬМО

от 10 апреля 2024 г. N ПГ/05862-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 12 марта 2024 года, в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с частью первой статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Согласно статье 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

*КонсультантПлюс: примечание.*

*В тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду часть первая статьи 115 ТК РФ, а не часть вторая.*

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (часть вторая статьи 115 ТК РФ). Частью первой статьи 122 ТК РФ предусмотрено, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя (часть четвертая статьи 122 ТК РФ).

Согласно Правилам об очередных и дополнительных отпусках, утвержденным НКТ СССР 30 апреля 1930 года N 169, которые действуют в части, не противоречащей ТК РФ (статья 423 ТК РФ), рабочий год составляет 12 полных месяцев и в отличие от календарного года исчисляется не с 1 января, а со дня поступления работника на работу к конкретному работодателю.

Таким образом, право на отпуск в полном объеме за второй и последующие годы возникает с начала рабочего года, за который этот отпуск предоставляется.

В силу части первой статьи 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный

основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

В связи с этим если у работника общая продолжительность отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года превысила 14 календарных дней, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не учитываются календарные дни начиная с 15-го дня.

Полагаем, что в изложенной ситуации окончание рабочего года работника (период с августа 2023 года по август 2024 года) «отодвигается» на 2 календарных дня — число дней отсутствия работника, исключенных из стажа работы для отпуска.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления  
Б.С.ГУДКО  
10.04.2024