

Письмо Минтруда России от 04.03.2025 N 15-3/ООГ-447

Вопрос: О направлении работодателем запроса в медицинскую организацию о предоставлении медицинского заключения и обеспечении его наличия в рамках расследования несчастного случая на производстве.

Ответ:

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 4 марта 2025 г. N 15-3/ООГ-447

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение (от 6 февраля 2025 г.), поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также письмо ООО от 6 февраля 2025 г. и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно Положению о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608 (далее — Положение), Минздрав России является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения (пункт 1 Положения), а также принимает порядок выдачи медицинскими организациями медицинских заключений, справок на бумажном носителе и (или) с согласия пациента или его законного представителя в форме электронных документов с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинского работника (пункт 5.2.22 Положения), порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), включающего определение клинических признаков опьянения и правила химико-токсикологических исследований, а также критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что лицо находится в состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование (пункт 5.2.73 Положения), нормативные правовые акты по другим вопросам в установленной сфере деятельности (пункт 5.2.208 Положения).

Согласно пункту 7 части 4 статьи 13 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя допускается в том числе в целях расследования несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Частью 3 статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) определено, что материалы расследования несчастного случая включают в том числе медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного

токсического опьянения (отравления) (далее — медицинское заключение), выданное по запросу работодателя (его представителя).

Согласно части второй указанной статьи Кодекса по требованию комиссии (в предусмотренных Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает в том числе выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов.

Таким образом, трудовым законодательством закреплена обязанность работодателя при проведении расследования несчастного случая обеспечить направление запроса в соответствующую медицинскую организацию о предоставлении медицинского заключения и наличие указанного медицинского заключения в материалах расследования.

Вопросы оформления и предоставления медицинской организацией медицинского заключения не относятся к компетенции Минтруда России, в связи с чем за дополнительными разъяснениями Вы вправе обратиться в Минздрав России. Дополнительно сообщаем, что мнение Департамента по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА
04.03.2025