



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

17.09.2024 № 15-1/ООГ-2978

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, по вопросу применения отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В этой связи Минтруд России не вправе давать указания и комментировать действия экспертов и комиссии по проведению специальной оценки условий труда в рамках осуществления ими данной процедуры, а также не уполномочен давать оценку правильности и достоверности результатов, выполненных при проведении специальной оценки условий труда исследований (испытаний) и измерений.

Учитывая изложенное Вы в праве обратиться в комиссию по проведению специальной оценки условий труда, для получения разъяснений от экспертов, обладающих необходимыми знаниями и умениями для проведения специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, сообщаем, что оценка уровня воздействия на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (установление класса (подкласса) условий труда на рабочем месте) осуществляется с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

В пункте 74 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н (далее – Методика), и в таблице 2 приложения № 11 к ней приведены допустимые показатели величин ультрафиолетового излучения с целью отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу).

При этом в таблице 2 приложения № 11 к Методике содержатся указания на необходимость применения средств индивидуальной защиты в целях обеспечения защиты работников от вредного воздействия ультрафиолетового излучения.

В таблице 2 приложения №11 к Методике допустимая интенсивность облучения работников ультрафиолетовым излучением определена в соответствии с пунктами 78 – 81 СанПиН 1.2.3685-21.

Пунктом 81 СанПиН 1.2.3685-21 установлено, что при использовании специальной защитной одежды и средств защиты лица и рук, не пропускающих излучение, допустимая интенсивность облучения в области УФ-В и УФ-С не должна превышать 1 Вт/м².

В этой связи, с учетом требований пункта 81 СанПиН 1.2.3685-21 при использовании электрогазосварщиком на рабочем месте специальной защитной одежды и средств защиты лица и рук от воздействия ультрафиолетового излучения при интенсивности облучения на рабочем месте в области УФ-В и УФ-С, например, меньше 1 Вт/м², полагаем возможным отнести условия труда на рабочем месте электрогазосварщика по фактору «Неионизирующие излучения» (ультрафиолетовое излучение) к допустимым условиям труда.

При этом обращаем внимание, что итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте электрогазосварщика определяется по результатам исследований (испытаний) и измерений и отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) в отношении всех идентифицированных (выявленных) на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

Врио Директора Департамента
условий и охраны труда

Т.М. Жигасова

