

О последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 18 августа 2025 г. N 15-3/ООГ-1633

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на [официальный сайт](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 230.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Согласно [пункту 33](#) Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного [приказом](#) Минтруда России от 20 апреля 2022 г. N 223н (далее - приказ), сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по [форме 10](#), предусмотренной приложением N 2 к приказу (далее - сообщение), передается работодателем (его представителем) в течение 10 календарных дней в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования.

[Пунктом 1](#) указанной формы предусмотрены следующие последствия несчастного случая на производстве: пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер.

Окончание периода временной нетрудоспособности пострадавшего подтверждается листком нетрудоспособности.

[Условия и порядок](#) формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утверждены [приказом](#) Минздрава России от 23 ноября 2021 г. N 1089н (далее - Условия).

Следует отметить, что гражданину, имеющему стойкие нарушения функций организма, обусловленные заболеваниями, последствиями травм, отравлений или дефектами, после проведения медицинской организацией необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных или абилитационных мероприятий по решению врачебной комиссии листок нетрудоспособности формируется и продлевается при:

очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе - на срок не более четырех месяцев с даты начала временной нетрудоспособности;

благоприятном клиническом и трудовом прогнозе - на срок не более 10 месяцев с даты начала временной нетрудоспособности и не более 12 месяцев при лечении туберкулеза.

По истечении указанных сроков, в случае если медицинская организация после проведения необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных или абилитационных мероприятий по решению врачебной комиссии не направляет гражданина на медико-социальную экспертизу, то выписывает его к занятию трудовой деятельностью.

Одновременно информируем, что [Правила](#) установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. N 789 (далее - Правила).

Согласно [пункту 25](#) Правил выписка из акта освидетельствования с указанием результатов установления степени утраты профессиональной трудоспособности и программа реабилитации пострадавшего в 3-дневный срок после их оформления направляются работодателю (страхователю), выдаются пострадавшему, если освидетельствование было проведено по обращению пострадавшего (его представителя), а также направляются страховщику, в том числе в форме электронного документа с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением регулируется [статьей 73](#) Кодекса, согласно которой работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Кроме этого, в [учетной форме N 316-1/у](#) "Медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего в результате несчастного случая на производстве", утвержденной [приказом](#) Минздравом России от 11 апреля 2025 г. N 196н (далее - учетная форма N 316-1/у), содержатся сведения о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве и степени тяжести.

Таким образом, сообщение работодателем (его представителем) формируется исходя из результатов окончания периода временной нетрудоспособности, сведений о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности (при их наличии), имеющихся у работодателя сведений о переводе работника на другую работу и [учетной формы N 316-1/у](#).

Одновременно информируем, что согласно [пункту 19](#) Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного [приказом](#) Минздрава России от 28 января 2021 г. N 29н, внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.

В соответствии с [Положением](#) о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608 (далее - Положение о Минздраве России), Минздрав России является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим, в том числе, функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

Согласно [подпунктам 5.2.22, 5.2.53, 5.2.55](#) Положения о Минздраве России вопросы, связанные с порядком проведения обязательных медицинских осмотров, порядком выдачи медицинскими организациями медицинских заключений, отнесены к компетенции Минздрава России.

Дополнительно сообщаем, что мнение Департаментов по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Заместитель Директора
Департамента условий и
охраны труда Т.М.Жигастова