

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 26 июля 2024 г. N 15-1/ООГ-2492

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение от 03.07.2024, поступившее на официальный сайт Минтруда России, о трудоустройстве инвалида на рабочем месте с вредными условиями труда и сообщает следующее.

Положения Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Трудовой кодекс) не содержат прямого запрета на применение труда инвалидов на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выявленными по результатам специальной оценки условий труда.

Вместе с тем в соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

При этом следует отметить, что индивидуальная программа реабилитации или абилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

Одновременно следует отметить, что в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон N 181-ФЗ) инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, должны создаваться необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Согласно статье 11 Федерального закона N 181-ФЗ индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

С учетом изложенного если работник с инвалидностью никаких медицинских противопоказаний на привлечение к выполнению работ с вредными условиями не имеет, то оснований для перевода такого работника на другое рабочее место в соответствии с Трудовым кодексом у работодателя не имеется.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА
26.07.2024