

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ПИСЬМО
№ПГ/08120-6-1 от 12 апреля 2022 г.

Вопрос: Об административной ответственности работодателя за нарушение порядка проведения СОУТ или её непроведение.

Ответ:

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 23 марта 2022 г., в пределах компетенции сообщает.

Согласно части первой статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Из пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее – ФЗ №426-ФЗ) следует, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии с частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Полагаем, что, если работодатель привлекается к административному наказанию в виде штрафа по части 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ, ответственность работодателя не находится в зависимости от количества работников, чьи трудовые права были нарушены.
Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления Роструда
Б.С.ГУДКО