

**Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 (ред. от 26.07.2024)**

**«Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

Приложение 30

Проверочный лист  
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной категории работников

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Работодатель не допускает фактов применения труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на подземных работах?	Часть 1 ст. 265 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1666)				
2	Работодатель осуществляет приём лиц на подземные работы только после обязательного медицинского осмотра?	Часть 1 ст. 330.3 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)				
3	Работодатель организовал проведение медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) лиц, занятых на подземных работах?	Часть 3 ст. 330.3 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)				
4	Работодатель проводит проверку практических умений и навыков лица, принимаемого на подземные работы на специально оборудованных для этой цели полигонных площадках и (или) тренажерах?	П. 4 Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.05.2012 № 506 (Собрание законодательства РФ, 2012, № 22, ст. 2878) (далее - Правила № 506)				
5	Работодателем утверждён локальный нормативный акт, устанавливающий перечень вопросов и заданий для проведения проверки знаний и умений, а также критерии оценки уровня знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы?	П. 5 Правил № 506				
6	Работодатель создал комиссию по проведению проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям?	П. 6 Правил № 506				

7	Работодателем в состав комиссии включён руководитель структурного подразделения работодателя, в которое предполагается направить лицо, принимаемое на подземные работы, а также представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников?	П. 6 Правил № 506				
8	Работодателем утверждён локальный нормативный акт, устанавливающий порядок работы и состав комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям?	П. 7 Правил № 506				
9	Работодатель провёл проверку знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, не позднее 7 календарных дней со дня подачи лицом заявления о приеме на подземные работы?	П. 8 Правил № 506				
10	Работодатель имеет подтверждение извещения лица, принимаемого на подземные работы, о времени и месте проведения проверки его знаний и умений в срок не позднее 2 календарных дней со дня подачи им заявления о приеме на подземные работы?	П. 9 Правил № 506				
11	Работодатель наряду со случаями, указанными в статье 76 ТК РФ, исполняет обязанности по отстранению от подземных работ (недопущению к подземным работам) работников в следующих случаях: несоблюдения работником установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ требований безопасности при проведении подземных работ, в том числе в случае совершения работником действий, создающих угрозу жизни и здоровью людей; неприменения работником выданных ему средств индивидуальной защиты; наличия у работника при нахождении его на подземных участках, расположенных на объектах, отнесенных в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ к взрывопожароопасным производственным объектам (включая подземные горные выработки, расположенные на участках горных работ), курительных принадлежностей, источников огня (спичек, зажигалок и других), алкогольных напитков,	Ст. 76, 330.4 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2011, № 49, ст. 7031; 2021, № 27, ст. 5139)				

	наркотических и иных токсических веществ, а также запрещённого правилами внутреннего трудового распорядка для использования на указанных подземных участках личного имущества (в том числе электронных устройств, применение которых может привести к аварийной ситуации)?					
12	Работодатель исполняет обязанности по недопуску к подземным работам лиц, имеющих медицинские противопоказания к указанным работам и (или) не удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям?	Статья 330.5 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3)				
13	Работодатель соблюдает ограничения по недопущению работников к исполнению трудовых обязанностей в случае необеспечения их в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия?	Статья 330.5 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3)				
14	Работодатель исполняет обязанности по обеспечению организации и проведения подземных работ в соответствии с утверждённой технической документацией, технологическими нормами и установленными требованиями к оборудованию, технологическим процессам, применяемым в производстве инструментам, сырью и материалам?	Статья 330.5 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3)				
15	Работодатель обеспечил работникам, занятым на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), проведение профилактических медицинских осмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения?	П. 1 ст. 19 ФЗ от 20.06.1996 № 81-ФЗ "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности" (далее - ФЗ № 81-ФЗ)				
16	Работодатель обеспечил работникам, занятым на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), оказание медицинской помощи, в том числе в случаях выявления профессиональных заболеваний?	П. 1 ст. 19 ФЗ № 81-ФЗ				
16.1	Работодатель обеспечил разработку и внедрение корпоративных программ укрепления здоровья, направленных на информирование работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными	П. 1 ст. 19 ФЗ № 81-ФЗ				

	условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом?					
17	За счёт средств работодателя возмещаются расходы на мероприятия, предусмотренные П. ом 1 ст. 19 ФЗ № 81-ФЗ, за исключением профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения и медицинской помощи работникам, занятым на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), оказываемой без взимания платы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи?	П. 12 ст. 19 ФЗ № 81-ФЗ				
18	За счёт средств работодателя предоставляется работникам организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), проживающим в домах с печным отоплением или в домах, кухни в которых оборудованы очагами, растапливаемыми углём, бесплатный пайковый уголь?	П. 2 ст. 21 ФЗ № 81-ФЗ				
19	Работодатель обеспечил прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам не реже чем один раз в пять лет работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), осуществляющих руководство горными и взрывными работами?	П. 2 ст. 25 ФЗ № 81-ФЗ				
20	Работодателем выплачено работникам, уволенным при ликвидации организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), имеющим на день увольнения стаж работы в таких организациях не менее пяти лет и право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством РФ, единовременное пособие в размере пятнадцати процентов среднего заработка за каждый год работы в организации по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)?	П. 1 ст. 23 ФЗ № 81-ФЗ				